

CATALOGUE FORMATION



WEE-TANSFORM RH
EXPERTISE ET SOLUTIONS RESSOURCES HUMAINES





Ressources Humaines

Depuis plusieurs années, Wee-transform. RH, forme des étudiants et des professionnels de tous horizons dans le domaine des ressources humaines et du management.

Nous vous proposons des formats courts (les matinales RH) mais également sur 1, 2 ou 3 jours modulables, en fonction de vos besoins, et qui peuvent intégrer du sur-mesure.

Un format adapté et vivant, qui séduit par son aspect ludique et interactif. Des quiz, des « battles », mais surtout des mises en situation vécues et des études de cas.

Mise à jour régulièrement, des fiches pratiques sont fournies en fonction des thèmes traités.

Enfin, Jean-Marc BUSSY, formateur, consultant et DRH depuis près de 30 ans dans les Ressources Humaines, transmet, au travers de ses animations, sa passion pour ce métier et les valeurs qu'il véhicule, humilité, bienveillance et engagement.



Les Matinales RH – Distanciel – 3 heures

Manager recruteur	Fiche 1
Télétravail et management	Fiche 2
Santé et sécurité au travail	Fiche 3
Cultivez votre intelligence émotionnelle	Fiche 4
Introduction à la conduite du changement	Fiche 5
Organisation et gestion du temps	Fiche 6

Les formations Manager

L'essentiel du droit du travail	Fiche 7
L'essentiel du Management	Fiche 8
Manager en situation de crise	Fiche 9
La conduite du changement	Fiche 10

Les formations Ressources Humaines

Contrôle de gestion sociale	Fiche 11
Droit du travail	Fiche 12



*J'entends et j'oublie, je vois et je me
souviens, je fais et je comprends*

CONFUCIUS

Wee-Transform

RH



**Expertise et Solutions
Ressources Humaines**

Wee-Transform RH
112 Avenue de Paris
94300 VINCENNES

Jean-Marc BUSSY
contact@weetrh.com
06-22-57-94-92



Les Matinales RH

Manager recruteur

En moyenne, un recrutement sur deux se solde par un échec après 18 mois. Ces erreurs de casting ne sont pas sans conséquence pour les entreprises car une embauche est un investissement en argent et en temps. Le succès d'un recrutement est donc un enjeu majeur.



Les objectifs

Fournir les clés d'un recrutement réussi en définissant les choix, en formalisant le processus et en adoptant les bonnes attitudes

Les plus

Ludique et interactif (quiz, battle, anecdotes)

Formation à distance pour une mise en place facilitée

Des fiches pratiques pour ne rien oublier

Un formateur, consultant et DRH

Modularité

Ce module a été pensé et conçu pour être dispensé à distance. Il peut être néanmoins adapté en « présentiel » en fonction des besoins de votre entreprise sur une durée pouvant aller de 1 à 2 jours en y ajoutant des mises en situation et des exercices pratiques

Le menu de la matinale

Les questions à se poser avant de se lancer

- Définir un profil
- Connaître le marché
- Un budget ?
- Et comment je cherche

Transformation digitale et recrutement

- Des robots recruteurs
- L'A.T.S.
- La programmation, les jobboards
- Les réseaux sociaux

La boîte à outils du manager recruteur

- Les astuces pour trier les CV
- Le speed dating du recrutement
- L'assessment
- Et pourquoi pas la vidéo ?

« Zoom » sur l'entretien de recrutement

- Les basiques de la préparation
- La boîte à questions
- Comment gérer le déroulé, outils et techniques

Et si c'était le candidat qui recrutait votre entreprise ?

- Ou comment « booster » sa marque employeur
- L'expérience candidat
- Des histoires inspirantes

Durée
3h00

Public visé



Managers

*J'embauche des gens plus
brillants que moi et ensuite je
m'écarte de leur chemin*
Lee IACocca - Ford

Wee-Transform

RH



**Expertise et Solutions
Ressources Humaines**

Wee-Transform RH
112 Avenue de Paris
94300 VINCENNES

Jean-Marc BUSSY
contact@weethr.com
06-22-57-94-92



Les Matinales RH

Télétravail et Management

Même s'il aurait été inconcevable d'imaginer qu'une pandémie « boosterait » la transition numérique des entreprises, mars 2020 a vu passer plusieurs millions de salariés en télétravail à leur domicile sans préparation, sans formation ni pour eux ni pour leurs managers. Ces télétravaux « forcés » ne doivent pas être confondus avec le travail à distance, organisé, géré et pratiqué par de plus en plus d'entreprises et plébiscité par 61% des salariés français.

Les objectifs

Donner les outils pour gérer un management « à distance » entre autonomie et contrôle

Les plus

Ludique et interactif (quiz, battle, anecdotes)

Formation à distance pour une mise en place facilitée

Des fiches pratiques pour ne rien oublier

Un formateur, consultant et DRH

Modularité

Ce module a été pensé et conçu pour être dispensé à distance. Il peut être néanmoins adapté en « présentiel ou en distanciel », en fonction des besoins de votre entreprise sur une durée pouvant aller de 1 à 2 jours, en y ajoutant des mises en situation et des exercices pratiques

Le menu de la matinale

Le télétravail : un droit, une obligation ?

Zoom sur le télétravail « forcé » lié à la situation sanitaire

Accord national interprofessionnel du 26 novembre 2020 pour une mise en œuvre réussie du télétravail

Accord collectif, charte ou télétravail occasionnel, une opportunité pour booster sa « marque employeur »

Le droit à la déconnexion

Les bonnes pratiques du management à distance, témoignages et vidéos

Instaurer et développer l'autonomie et la confiance dans la relation au quotidien.



 Durée
3h00

Public visé



Managers de télétravailleurs



Un français sur cinq considère qu'il peut faire confiance aux autres contre les deux tiers des suédois, danois ou néerlandais

Pierre CAHUC – « La société de défiance », 2008

Wee-Transform

RH



Expertise et Solutions Ressources Humaines

Wee-Transform RH
112 Avenue de Paris
94300 VINCENNES

Jean-Marc BUSSY
contact@weetrh.com
06-22-57-94-92

Les Matinales RH

Santé et sécurité au travail



Le travail c'est la santé chantait Henri Salvador, Pas si sûr. Même si une très grande majorité de français se déclare satisfaite de son travail (baromètre annuel ANACT), les chiffres sont là pour nous rappeler que beaucoup de choses restent à faire : 35 accidents au travail pour 1000 salariés en 2018. De nouveau risques professionnels mieux identifiés comme le stress le burn-out ou encore le bore-out, des entreprises qui maternent leurs ouailles avec un Chief Happiness Officer, la qualité de vie au travail (QVT) s'est invitée à la table des négociations des grandes entreprises. Si vous ignorez quel rôle doit jouer votre employeur et quelle responsabilité vous avez en tant un que manager, ce programme est fait pour vous.



Les objectifs

Appréhender les enjeux de la santé et sécurité au travail, les risques encourus et le rôle central du management de proximité dans la prévention des risques

Les plus

Ludique et interactif (quiz, battle, anecdotes)

Formation à distance pour une mise en place facilitée

Des fiches pratiques pour ne rien oublier

Un formateur, consultant et DRH

Modularité

Ce module a été pensé et conçu pour être dispensé à distance. Il peut être néanmoins adapté en « présentiel ou en distanciel », en fonction des besoins de votre entreprise sur une durée pouvant aller de 1 à 2 jours, en y ajoutant des mises en situation et des exercices pratiques

Le menu de la matinale

La responsabilité de l'employeur

- L'article L4121-1
- La délégation de pouvoirs
- Information, formation et prévention

Accident de travail et accident de trajet

- Formalités
- Droit de retrait
- Et si vous avez un doute

Gérer une situation de harcèlement

- Repérer les premiers signes
- Les premiers réflexes
- Les décisions à prendre

Zoom sur le télétravail

- Les télétravaux « forcés » de la COVID 19
- Les bonnes pratiques

- **RPS et QVT : brown-out, bore-out, burn-out, blurring, cohoming, coliving et puis quoi encore !**



Durée
3 heures

Public visé



Managers
et futurs
managers



L'effacement progressif entre la vie privée et la vie professionnelle ou le blurring, c'est exactement ce qui arrive à Kim Kardashian tous les jours : elle dort, elle mange, elle "shoppe", en travaillant. Sa vie privée est un outil de travail. Son travail, c'est sa vie. (Hub-grade le blog)

Wee-Transform

RH



**Expertise et Solutions
Ressources Humaines**

Wee-Transform RH
112 Avenue de Paris
94300 VINCENNES

Jean-Marc BUSSY
contact@weethr.com
06-22-57-94-92



Les Matinales RH

Cultivez votre intelligence émotionnelle

Le QI d'une personne n'est pas suffisant pour définir son intelligence car il néglige une part essentielle du comportement humain : Les émotions.

Cette autre forme d'intelligence est la capacité à percevoir, maîtriser et exprimer ses sentiments et ses émotions ainsi que ceux d'autrui. Pour Daniel GOLEMAN, l'intelligence émotionnelle est le meilleur prédicteur de succès et de réussite.



Les objectifs

Apprendre à analyser et contrôler ses sentiments et ses émotions, et ceux des autres

Les plus

Ludique et interactif (quiz, battle, anecdotes)

Formation à distance pour une mise en place facilitée

Des fiches pratiques pour ne rien oublier

Un formateur, consultant et DRH

Le menu de la matinale

Connaître et comprendre ses émotions

- o Les trois cerveaux
- o Les émotions de base
- o Le processus
- o La conscience de soi

Savoir gérer ses émotions

- o L'observation
- o L'expression des émotions
- o Les besoins
- o La demande concrète

L'art de se relier aux autres

- o L'empathie
- o L'assertivité
- o La congruence
- o L'écoute active et la reformulation



Durée
3h00

Public visé



Tout public

Modularité

Ce module a été pensé et conçu pour être dispensé à distance. Il peut être néanmoins adapté en « présentiel » en fonction des besoins de votre entreprise sur une durée pouvant aller de 1 à 2 jours en y ajoutant des mises en situation et des exercices pratiques



Connais-toi toi même

Socrate

Wee-Transform

RH



Expertise et Solutions
Ressources Humaines

Wee-Transform RH
112 Avenue de Paris
94300 VINCENNES

Jean-Marc BUSSY
contact@weetrh.com
06-22-57-94-92



Les Matinales RH

Introduction à la conduite du changement

Malgré la multiplication des discours reconnaissant l'importance de la conduite du changement, celle-ci reste une sorte de non-sujet, de non-discipline. A cela s'ajoute la particularité du peuple français qui n'est pas particulièrement à l'aise avec le changement. Pourtant le changement continue de s'accélérer dans toutes les entreprises. Cette formation a été conçue autour de quelques outils indispensables pour qui doit conduire un projet de changement

Les objectifs

Transmettre quelques outils et méthodes pour vous aider à comprendre et gérer les résistances au changement

Les plus

Ludique et interactif (quiz, battle, anecdotes)

Formation à distance pour une mise en place facilitée

Des fiches pratiques pour ne rien oublier

Un formateur, consultant et DRH

Modularité

Ce module a été pensé et conçu pour être dispensé à distance. Il peut être néanmoins adapté en « présentiel ou en distanciel », en fonction des besoins de votre entreprise sur une durée pouvant aller de 1 à 2 jours, en y ajoutant des mises en situation et des exercices pratiques

Le menu de la matinale

- o La vision
- o La carte des partenaires
- o La stratégie des alliés
- o La courbe du deuil
- o La loi de Z ou l'effet Marathon
- o Les styles de leadership
- o Le modèle GROMINEG
- o Les signes de reconnaissance
- o Les quick wins et la matrice de priorisation
- o Le RACI
- o Orientation solutions
- o La communication
- o La résistance au changement



Durée
3h00

Public visé



Managers
et futurs
managers

*Commençons par
changer nous-mêmes
avant de vouloir
changer le monde*

Wee-Transform

RH



Expertise et Solutions Ressources Humaines

Wee-Transform RH
112 Avenue de Paris
94300 VINCENNES

Jean-Marc BUSSY
contact@weethr.com
06-22-57-94-92

Les Matinales RH

Organisation et gestion du temps

Désolé mais franchement, là, maintenant, je n'ai pas le temps ! C'est vrai que tout est question de temps, certains pensent qu'il faut laisser du temps au temps et d'autres pensent que le temps c'est de l'argent. Les emails, le téléphone portable pour être joint à tout moment, l'agenda électronique, les réunions Zoom ... hyper connectés et hyper sollicités, vous avez besoin de vous recentrer, de prendre du recul, de réfléchir à votre propre organisation et consacrer votre temps aux choses importantes, celles que vous aurez choisies.

nouveau

Les objectifs

Transmettre quelques outils et méthodes pour vous aider à mieux gérer votre organisation et votre temps

Les plus

ludique et interactif (quiz, battle, anecdotes)

Formation à distance pour une mise en place facilitée

Des fiches pratiques pour ne rien oublier

Un formateur, consultant et DRH

Modularité

Ce module a été pensé et conçu pour être dispensé à distance. Il peut être néanmoins adapté en « présentiel ou en distanciel », en fonction des besoins de votre entreprise sur une durée pouvant aller de 1 à 2 jours, en y ajoutant des mises en situation et des exercices pratiques

Le menu de la matinale

Privilégiez l'essentiel

- o Les Sphères de vie
- o La matrice d'Eisenhower
- o Les quick wins

Organisez-vous et boostez votre efficacité

- o La gestion des énergies
- o Le mind Mapping
- o La concentration

Gérez les relations et sollicitations

- o La méthode 2-20-2-2
- o L'open space
- o Les réunions

Optimisez vos outils digitaux

- o L'agenda électronique
- o Les emails et la méthode CAP
- o Le téléphone mobile

Durée
3h00

Public visé



Tout public

*Dire oui à tout et à tout
le monde, c'est comme
si on n'existait pas*

Tahar Ben Jelloul

Wee-Transform

RH



**Expertise et Solutions
Ressources Humaines**

Wee-Transform RH
112 Avenue de Paris
94300 VINCENNES

Jean-Marc BUSSY
contact@weethr.com
06-22-57-94-92

Management

L'essentiel du droit du travail

S'intéresser au droit du travail quand on est manager pourrait s'apparenter à du masochisme tant cette matière est complexe, politisée et évolutive. Pourtant, si vous ne voulez pas vous occuper du droit du travail, lui va s'occuper de vous. En tant que Manager vous devez décider et répondre aux questions de vos équipes mais aussi dans votre propre intérêt. Jean-Emmanuel RAY* dit que « vulgariser le droit du travail n'est pas vulgaire », pour cette matière si vivante, riche et passionnante, cette formation se veut pratique, et s'adresse à un public non-expert qui souhaite comprendre l'essentiel des règles qui régissent la relation entre un salarié et son employeur.



Les objectifs

Acquérir les bons réflexes dans la gestion quotidienne et rester crédible auprès des ses équipes dans le domaine du droit du travail

Les plus

Ludique et interactif (quiz, battle, anecdotes)

Formation à distance pour une mise en place facilitée

De nombreuses fiches pratiques pour ne rien oublier

Un formateur, consultant et DRH

Modularité

Ce module a été pensé et conçu pour être dispensé à distance. Il peut être néanmoins adapté en « présentiel » en fonction des besoins de votre entreprise

Au programme

L'organisation législative

- Comprendre la hiérarchie des normes
- Savoir se repérer dans ces « millefeuilles » juridiques

Recruter, former, gérer et rompre

- Le contrat de travail
- Zoom sur la période d'essai
- Les dispositifs de formation
- Les différentes formes d'entretien
- Les modes de rupture du contrat

Optimiser le temps de travail

- La gestion des horaires
- Le temps partiel
- Le télétravail
- Gérer les absences

Un représentant du personnel dans votre équipe

- Droits et devoirs
- Les heures de délégation

Santé et sécurité au travail

- Délégation de pouvoir
- Les obligations de l'employeur
- Accident de travail
- Les risques psychosociaux

Durée
2 jours

Public visé



Managers
et futurs
managers

* Jean-Emmanuel RAY, professeur de droit du travail à Paris 1 – Sorbonne et Directeur du Master 2 : Développement RH et Droit Social

Wee-Transform

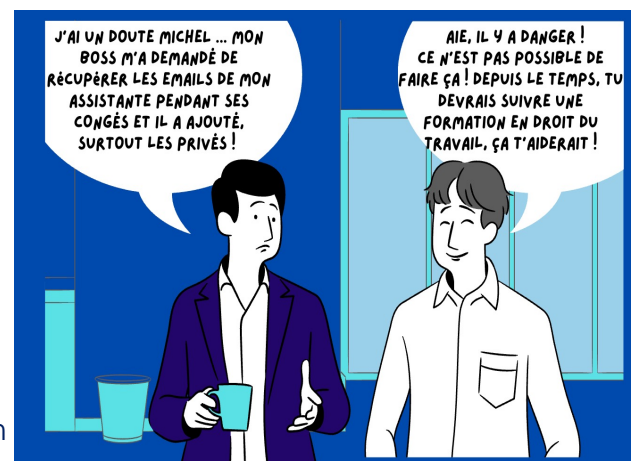
RH



Expertise et Solutions
Ressources Humaines

Wee-Transform RH
112 Avenue de Paris
94300 VINCENNES

Jean-Marc BUSSY
contact@weethr.com
06-22-57-94-92



Management

L'essentiel du Management

Manager en 2021, c'est tenter d'être, en quelque sorte, un Mac Gyver 3.0. Véritable couteau suisse à l'ère du digital, vous maîtriser l'art du recrutement, vous savez répondre aux questions simples en matière de législation sociale. Vous savez fixer des objectifs, féliciter mais aussi recadrer tout cela avec bienveillance et en cultivant votre intelligence émotionnelle. Enfin vous avez également des compétences en management de projet et en conduite du changement. Relevez le défi et formez-vous !

Le programme

Comment devenir le pire des managers

- Un cas d'école : Marie-Chantal
- Ne pas fixer d'objectifs
- Ne pas recadrer : méthode DESC
- Ne pas féliciter

La boîte à outils du recrutement

- Rédiger un profil de poste
- Publier une annonce
- Les nouveaux outils de sourcing
- Guide de l'entretien : les questions à poser

Management et droit du travail

- Les contrats et la période d'essai
- Le temps de travail : Zoom sur le télétravail
- Les représentants du personnel
- Santé et sécurité des salariés

Organisez-vous

- Les outils pour booster votre efficacité
- Chassez vos voleurs de temps
- Optimisez vos outils digitaux

Cultivez votre intelligence émotionnelle

- Connaître et comprendre ses émotions
- Savoir gérer ses émotions
- L'art de se relier aux autres

Manager un projet : quelles compétences

- Instaurer une dynamique de groupe
- Les styles de leadership
- Conduite du changement : cartographie des partenaires et stratégie des alliés

Les objectifs

Comprendre les mécanismes du conflit, **pratiquer en mise en situation** pour apprendre à « mieux » gérer les crises

Les plus

ludique et interactif (quiz, anecdotes)

Mises en situation nombreuses et études de cas

Des fiches pratiques pour ne rien oublier

Un formateur, consultant et DRH

Modularité

Ce module a été pensé et conçu pour être dispensé en présentiel. Il peut être également adapté en fonction de vos besoins et notamment par une adaptation des mises en situation liées au contexte de votre entreprise, une version en distanciel est également possible à la demande



 **Durée**
3 jours

Public visé



Managers



*« donner l'exemple n'est pas le pas
le principal moyen d'influencer les
autres, c'est le seul »*

Albert EINSTEIN

Wee-Transform

RH



**Expertise et Solutions
Ressources Humaines**

Wee-Transform RH
112 Avenue de Paris
94300 VINCENNES

Jean-Marc BUSSY
contact@weetrh.com
06-22-57-94-92



Management

Manager en situation de crise

Que la crise soit individuelle : altercation, guerre froide, accident grave ou qu'elle soit collective : grève, séquestration, restructuration et PSE, souvent confronté à elle pour la première fois, le manager doit pouvoir se mobiliser pour « reprendre la main » et gérer la situation en considérant plusieurs contraintes : intérêts contradictoires, démotivation, risques juridiques, confrontation et menaces.

Le programme

Les conflits interpersonnels

- Témoignages et partages d'expériences
- Disputes et guerre froide entre deux membres de votre équipe
- Menaces d'un représentant du personnel qui vous accuse de discrimination
- Violences physiques et verbales entre deux salariés
- Une de vos collaboratrices se plaint d'être harcelée
- Un de vos collaborateurs tient des propos menaçants et outranciers à l'encontre de la direction

Les conflits collectifs

- Témoignages et partages d'expériences
- Menaces de grève suite à l'annonce d'un projet de déménagement
- Grève d'une partie de votre équipe suite à l'échec des négociations salariales
- Comment restaurer la confiance de l'équipe après un plan de restructuration
- Gérer un suicide sur le lieu de travail
- Vous êtes séquestré par des représentants du personnel lors d'une réunion avec la direction

Les objectifs

Comprendre les mécanismes du conflit, **pratiquer en mise en situation** pour apprendre à « mieux » gérer les crises

Les plus

Ludique et interactif (quiz, anecdotes)

Mises en situation nombreuses et études de cas

Des fiches pratiques pour ne rien oublier

Un formateur, consultant et DRH

Modularité

Ce module a été pensé et conçu pour être dispensé en présentiel. Il peut être également adapté en fonction de vos besoins et notamment par une adaptation des mises en situation liées au contexte de votre entreprise, une version en distanciel est également possible sur demande



Durée
2 jours

Public visé



Managers confirmés



En chinois le mot crise s'écrit avec deux caractères, l'un représente le danger, l'autre l'opportunité

J.F. KENNEDY

Wee-Transform

RH



**Expertise et Solutions
Ressources Humaines**

Wee-Transform RH
112 Avenue de Paris
94300 VINCENNES

Jean-Marc BUSSY
contact@weetrh.com
06-22-57-94-92



Management

La conduite du changement

Malgré la multiplication des discours reconnaissant l'importance de la conduite du changement, celle-ci reste une sorte de non-sujet, de non-discipline. A cela s'ajoute la particularité du peuple français qui n'est pas particulièrement à l'aise avec le changement. Pourtant le changement continue de s'accélérer dans toutes les entreprises. Cette formation va approfondir quelques outils indispensables avec illustrations, mise en situation et cas pour qui doit conduire un projet de changement.

Les objectifs

Acquérir les outils et méthodes pour vous aider à comprendre et gérer un projet de changement

Les plus

Ludique et interactif (quiz, battle, anecdotes)

Formation à distance pour une mise en place facilitée

Des fiches pratiques pour ne rien oublier

Un formateur, consultant et DRH

Modularité

Ce module a été pensé et conçu pour être dispensé en présentiel. Il peut être également adapté en fonction de vos besoins et notamment par une adaptation des mises en situation liées au contexte de votre entreprise, une version en distanciel est également possible à la demande

Le programme

Les outils (partie 1)

- o La vision
- o La carte des partenaires
- o La stratégie des alliés
- o La courbe du deuil

Partages d'expériences

- o Le modèle GROMINEG
- o Qui a piqué mon fromage ?
- o Alerte sur la banque !
- o Mises en situation

Les outils (partie 2)

- o La loi de Z ou l'effet Marathon
- o Les signes de reconnaissance
- o Les quick wins et la matrice de priorisation
- o Le RACI
- o Orientation solutions
- o La communication
- o La résistance au changement

Etude de cas : Les Hoptimist®

*Commençons par
changer nous-mêmes
avant de vouloir
changer le monde*



Durée
2 jours

Public visé



Managers
et futurs
managers

Wee-Transform

RH



**Expertise et Solutions
Ressources Humaines**

Wee-Transform RH 112 Avenue de Paris 94300 VINCENNES
Jean-Marc BUSSY contact@weethr.com 06-22-57-94-92

Ressources Humaines

Contrôle de gestion sociale

Les raisons du développement du contrôle de gestion sociale au cours des dix dernières années sont à la fois structurelles et conjoncturelles. L'augmentation du poids des frais de personnel dans les coûts des produits et services vendus et le renforcement des obligations légales de reporting social : égalité hommes/femmes, politique relative aux seniors, pénibilité, contrat de génération...

Mais c'est surtout la conjoncture de crise qui nécessite la mise sous contrôle de la masse salariale (maîtrise /gel des embauches) et la recherche de rationalisation et d'optimisation (restructurations / redéploiements)

Les objectifs

Acquérir les outils et méthodes pour comprendre les enjeux d'une politique de rémunération et connaître, et piloter la masse salariale

Les plus

Ludique et interactif (quiz, battle, anecdotes)

Formation à distance pour une mise en place facilitée

Des fiches pratiques pour ne rien oublier

Un formateur, consultant et DRH

Le programme

Comprendre les enjeux de la politique de rémunération

- Nouveaux enjeux
- Les équilibres d'un système
- Le diagnostic
- Principes et réalités d'une politique

Maîtriser les différentes composantes de la rémunération

- La structure salariale individuelle
- La structure salariale collective
- Serious game

Connaître et piloter la masse salariale

- Variable stratégique
- L'approche comptable : les frais de personnel
- Une masse salariale contrôlée
- Les sources de variation de la masse salariale

Etude de cas : L'Hoptimist® Company

Le contrôleur de gestion sociale est un être hybride qui tentera de raisonner comme un RH mais avec des outils de financiers. Il ira d'un monde à l'autre de façon permanente



Durée
2 jours

Public visé



Resp. RH et
assistantes
RH

Modularité

Ce module a été pensé et conçu pour être dispensé en présentiel. Il peut être également adapté en fonction de vos besoins et notamment par une adaptation des mises en situation liées au contexte de votre entreprise, une version en distanciel est également possible sur demande

Wee-Transform

RH



**Expertise et Solutions
Ressources Humaines**

Wee-Transform RH | Jean-Marc BUSSY
112 Avenue de Paris | contact@weethr.com
94300 VINCENNES | 06-22-57-94-92



Ressources Humaines

Droit du Travail

Ce droit, si riche et si vivant évolue constamment. Cette formation n'est pas simplement une actualisation des connaissances, et de nouveautés jurisprudentielles mais c'est aussi l'occasion de réfléchir aux profondes mutations de la relation de « l'homme » au travail. Comme le dit Jean-Emmanuel RAY* « Que les obsédés de la requalification en contrat de travail se calment ! Allez demander à un chauffeur UBER si devenir un salarié classique avec des horaires et un « petit chef » est son principal fantasme ? »

Les objectifs

Approfondir les pratiques et connaissances en matière de droit du travail et partager les expériences dans le management des relations sociales

Les plus

Ludique et interactif (quiz, battle, anecdotes)

De nombreuses mises en situation et des échanges de bonnes pratiques

Un formateur, consultant et DRH

Modularité

Ce module a été pensé et conçu pour être dispensé en présentiel. Il peut être également adapté en fonction de vos besoins et notamment par une adaptation des mises en situation liées au contexte de votre entreprise. Une version en distanciel est également possible sur demande

Au programme

Les sources du droit du travail

- Constitution, traités, lois
- Les sources négociées
- L'ordre public social
- Les ordonnances de 2017

La relation individuelle du droit du travail

- Les aspects juridiques du recrutement
- Le CDI, la norme ?
- Les contrats « précaires »
- L'externalisation de l'emploi

L'exécution du contrat de travail

- Pouvoir disciplinaire
- Durée du travail
- Rémunérations du travail
- Hygiène, sécurité et QVT
- Modification du contrat de travail
- Ruptures du contrat de travail

Les relations collectives de travail

- Droit syndical
- Les IRP depuis janvier 2020

Conflits et négociation

- Droit de grève
- La négociation collective
- Après les réformes de 2017-2018



Durée
2 jours

Public visé



Resp. RH et
assistantes
RH

* Jean-Emmanuel RAY, professeur de droit du travail à Paris 1 – Sorbonne et Directeur du Master 2 : Développement RH et Droit Social

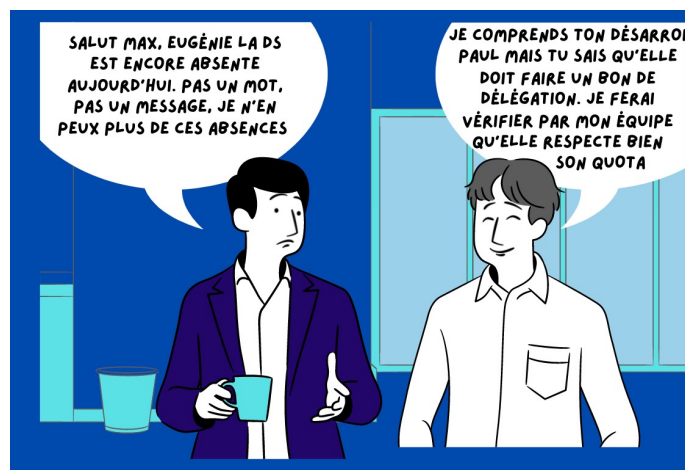
Wee-Transform

RH



Expertise et Solutions Ressources Humaines

Wee-Transform RH Jean-Marc BUSSY
112 Avenue de Paris contact@weetrh.com
94300 VINCENNES 06-22-57-94-92





Jean-Marc BUSSY

Consultant Formateur Ressources Humaines



Objectif

Depuis plus de 30 ans dans les ressources humaines et après plus de 25 ans de salariat j'ai décidé de me lancer dans la formation et le conseil aux entreprises

Domaines d'expertise Formateur

- ✓ Management
- ✓ Recrutement
- ✓ Droit du travail
- ✓ Contrôle de gestion sociale

Enseignant vacataire à l'université de la Roche-sur-Yon (Master 2 et Licence professionnelle Transports et logistique) en Management et Droit du travail

Formateur Droit du travail et Management pour PROMEO (UIMM – public managers)

Formateur Recrutement / Contrôle de gestion sociale / Management pour l'IFOCOP (public RH)

Domaines d'expertise RH

- ✓ Diagnostics sociaux
- ✓ Fusions - acquisitions
- ✓ Relations sociales
- ✓ Organisation et processus RH

De nombreuses expériences en tant que DRH à temps partagé mais également en tant que consultant RH

- ✓ Master 1 RH (IGS)
- ✓ Anglais Fluent
- ✓ Maîtrise des outils bureautiques

Expériences

Depuis Janvier 2018 - Gérant de la société Wee-Transform RH

- Consultant formateur
- DRH à temps partagé
- Missions d'audit et de conseil

2016-2017 – Gérant associé au sein du cabinet Transitions et Stratégie

- Formateur en Management et droit du travail
- DRH à temps partagé
- Missions d'audit et de conseil

2006-2015 – DRH de DHL Global Forwarding (1200 pers. 20 sites)

- Création de poste, membre du comité de direction
- Définition et mise en œuvre de la stratégie RH (GPEC, talents)
- Gestion du Juridique et des relations sociales
- Membre du forum Deutsch Post DHL (Comité de groupe)
- Formateur interne (Management, Entretien annuel)

2003-2006 – Directeur Gestion des Ressources Humaines de DHL France (10 000 pers. 20 sites)

- Création du centre de services partagés Paie pour le groupe
- Gestion des projets de réorganisations et relations sociales

1995-2002 – Adjoint du DRH de DANZAS (Transports - 4000 pers.)

- Support relations sociales
- Responsable paie et administration du personnel
- Pilotage du contrôle de gestion RH

1993-1995 – Responsable Paie et gestion du personnel (Plastic Omnium – 500 Pers.)

1989-1992 Assistant du DRH (Henkel France – 400 pers.)



Mes passions

voyager, cuisiner,
apprendre et enseigner

Wee-Transform

RH

**Expertise et Solutions
Ressources Humaines**



Wee-Transform RH
112 Avenue de Paris
94300 VINCENNES

Jean-Marc BUSSY
jmbussy@weethr.com
06-22-57-94-92



Retours d'expérience ce que disent les stagiaires



Parc Astérix - l'essentiel du droit du travail pour managers – 1 jour en présentiel

« Bien organisé, les quiz et activités (mises en situation) rajoutent vraiment du dynamisme »

« La journée nous a permis de balayer les sujets de bases, l'adaptation du contenu à notre métier et nos règles internes va me permettre de pouvoir répondre plus facilement aux questions de mon équipe »

« L'optimisation du contenu sur une durée limitée est très bien gérée »

« J'étais venu avec des questions pratiques, j'ai mes réponses, objectif atteint »

ENERCON - l'essentiel du droit du travail pour managers – 2 jours en distanciel

« Bonne adaptation interactive au vu des situations sanitaires, une journée de plus n'aurait pas été de trop »

« Les mises en situation apportent un vrai plus, j'aurai aimé pouvoir en faire plus »

« Très bonne animation, beaucoup de sujets concrets, on ressent l'expérience pro de Jean Marc »

La Roche-sur-Yon - Master 2 Transports et logistique international – Management et leadership – 3 jours

« La durée du cours est très bonne, le temps des pauses aussi. L'organisation du cours et la pédagogie est de mon point de vue super. J'ai beaucoup apprécié le côté ludique de ce cours avec les Hoptimists qui nous permet de comprendre et d'apprendre dans la bonne humeur. Les petits Quiz sont très intéressants, ils permettent de vérifier que l'on a bien compris le cours et ils permettent aussi de compléter certains détails ».



Apprendre c'est vouloir
progresser, c'est être animé
d'une passion, d'une soif
intense de découverte.

Jiddu Krishnamurti

Wee-Transform



**Expertise et Solutions
Ressources Humaines**

Wee-Transform RH
112 Avenue de Paris
94300 VINCENNES

Jean-Marc BUSSY
contact@weetrh.com
06-22-57-94-92



WEE-TRANSFORM RH

EXPERTISE ET SOLUTIONS RESSOURCES HUMAINES



Wee-Transform RH

112, Avenue de Paris
CS 60002 – 94306 Vincennes Cedex

APE 7022Z – Siret 834 153 264 00017

RCS Créteil – TVA FR 66 834 153 264

Agrément formation n° 11941057194

Jean-Marc BUSSY
contact@weetrh.com
06-22-57-94-92